

Vad gör en fabriksarbetare?

En fabriksarbetare är ofta en person som gör följande:

- Startar och stoppar olika maskiner vid olika tillfällen
- Ser till så att en maskin kan fungera som den ska
- Övervakar tillverkningsprocesser och tar bort felaktigheter
- Manuellt matar in produkter i en maskin som gör något med produkten
- Flyttar det som tillverkas mellan olika maskiner



Behöver jag kunna mycket om olika maskiner?

På den arbetsplats du ska arbeta får du lära dig att sköta den typ av maskiner du arbetar med. Troligen är det ganska enkelt och något man mycket fort lär sig. Du börjar nog anställningen med en liten intern utbildning.

Det är mycket vanligt att man i början får arbeta tillsammans med någon som redan kan jobbet. Det finns arbetsplatser där man behöver kunna programmera specifika maskiner, ha truckkörkort eller besitta viss utbildning kopplad till försäkringsregler.

Arbetsplatserna uppskattar om du har dessa utbildningar samtidigt som man ofta kan få gå utbildningarna efter det att man anställts på arbetsplatsen.

Vem anställer fabriksarbetare?

Leta efter företag som säger att de har "tillverkning" eller "produktion". Exempelvis:

- Företag som tillverkar livsmedel (bageri, frysprodukter, konserver m.m.)
- Företag som tillverkar saker i exempelvis metall, plats eller liknande
- Verkstadsföretag
- Tryckerier
- Företag som har stora flöden av tjänster, exempelvis storskalig mattvätt, diskning m.m.
- Bemanningsföretag som hyr ut personal till det företag du då skulle arbeta på

När du ser utannonserad information eller information på företagets hemsidor

Företagen kan kalla sin personal för allt möjligt. Vanliga namn är produktionstekniker och flödesoptimerare även om du kan finna tjänster under så olika namn som kvalitetssamordnare, lagerarbetare och mycket annat. Var därför öppen och fundera mer på om dina meriter passar företaget och vad du kan tillföra arbetsplatsen, än den formella titeln de skriver ut på sin hemsida.

När du söker via karttjänster

Om du letar via en karttjänst ska du tänka på att dessa företag nästan alltid har sin egen arbetsplats i ett industriområde. Ofta ligger de i närheten av en busslinje där bussar passerar även tidigt på dygnet.

Tips för att utöka sökprofilen

Leta efter arbetsplatser med många anställda. De flesta arbetsplatser som ligger i industriområden och har fler än 100 anställda har några eller många anställda på något vi skulle kunna kalla för ett fabriksgolv eller produktionsgolv. Förhoppningsvis har de personalomsättning och behöver regelbundet anställa någon ny person och skulle uppskatta din kompetensprofil.

Leta möjliga arbetsgivare via:

- www.Hitta.se
- www.eniro.se
- www.google.se
(sök på bransch och olika ord som "tillverkning", "produktion", "legotillverkning", "fabrik" osv. på orter nära dig)
- www.allabolag.se
(sök på branscher och orter nära dig)

Lista gärna alla arbetsgivare i Jobbmatchad införsäljnings Excel-mall för att lista arbetsgivare och beslutsfattare.

Vem ska jag kontakta?

På www.allabolag.se kan du se ungefär hur många anställda företaget har. Kanske kan du se en bild över all personal på företagets hemsida.

- VD – Om företaget har färre än 25 anställda
- Personalansvarig – Om företaget har fler än 25 anställda
- Produktionschefen – Om du kan finna personens namn
(Dvs. chefen för själva fabriken tillverkning)



De flesta fabriker har en personalavdelning som löpande tar emot jobbansökningar

Vem kan arbeta som servicetekniker?

Det viktigaste är att du är artig, trevlig och följer instruktioner. Dina språkkunskaper är ofta inte så viktiga så länge som arbetsgivaren tydligt upplever att du förstår information, regelverk och instruktioner. Att kunna läsa säkerhetsskyltar och information om hur olika saker går till, är därför givetvis nödvändigt.

Du bör kunna arbeta morgonpass, kvällspass eller till och med nattpass. Många men inte alla fabriker, tillverkar produkter under fler tidpunkter på dygnet än dagtid. Därmed kan de nyttja sina dyra maskiner och lokaler effektivare.

Vad kan jag träna lite extra på?

Träna på att läsa branschtidningar om produktion och lär dig mer om flödesoptimering. Även om du inte direkt på din första tjänst på arbetsplatsen skulle arbeta med att försöka förbättra verksamheten, uppskattas denna kompetensprofil och att du är intresserad av att förbättra produktionen stort, även om det inte nyttjas.

Troligen är det dialoger kring hur företaget arbetar med förbättring, kostnadseffektivisering och kvalitetskontroll som får dig att få jobbet.



De flesta fabriker, även små sådana, arbetar mycket med att mäta produktionsflöden. Läs på om LEAN.

Hur gör jag för att visa ett extra värde för en arbetsgivare?

Här handlar det om att våga ställa frågor till arbetsgivaren som får dig att framstå som att du är en person som inte bara fyller en funktion vid en maskin, utan en person som på lite längre sikt kan få företaget att få bättre ekonomi. Därför bör du ställa frågor som följande:

Vad uppskattar era kunder mest med era produkter och hur arbetar ni med kvalitetskontroll för att leva upp till höga krav?

Hur arbetar ni idag med LEAN och olika former av förbättringssystem och framför allt, får ni de förbättringsresultat som ni önskar?

Får ni medarbetarna att i hög grad bidra till att effektivisera produktionen? Dvs. kommer de med förslag som är värda att titta på?

När du söker detta jobb ska du därför se på dig själv som en hjälpsam person som först bara ska arbeta med en enklare arbetsuppgift men som vill lära dig mer om produktion, effektivisering och hur företaget får bättre och bättre ekonomi kring sin produktionslinje.

Frågor att ställa på anställningsintervjun

Frågor att ställa på anställningsintervjun som visar att vi kan bidra med ett stort värde på arbetsplatsen. Skriv ner dessa och frågorna nämna ovan, på ditt block och tag med dem på anställningsintervjun.

- Hur ska det vara när det är som bäst hos er?
 - Hur ska produktionen fungera?
 - Hur ska medarbetarna känna sig bemötta?
 - Hur mycket ska medarbetarna komma med förbättringsförslag?
- Har ni tagit fram er egen version av "*vår WAY*", hur vi ska tänka och bete oss efter *Toyota Way* likt många andra företag så som Väderstadsverken (tillverkar skördetröskor) och många andra? (En skrift som berättar hur vi blir framgångsrika på denna arbetsplats)
- Vad kring er produktion är hemligheten till att få bästa möjliga ekonomi i tillverkningen?
- Vilken typ av varor säljer bäst och vad skulle ni helst vilja sälja mer utav?
- Hur mycket kostar det er per timme om produktionen stoppas?
- Vad finns det för karriärvägar hos er? Kan man bli linjeförman eller lean-optimeringsspecialist om man arbetar hårt?
- Vad är det för typ av kompetensbehov som är svårast för er att rekrytera?
- Vilka konkurrenter eller andra företag sneglar ni på som inspiration eller som föredöme?